

Література

Гузик, Т. Із чого починається гендер? : [чому рівні можливості чоловіків і жінок у нашому суспільстві, як і раніше, існують у теорії і що потрібно зробити для подолання існуючих стереотипів про чоловічі й жіночі обов'язки та права?] // Вісник пенсійного фонду України. – 2011. - № 3. – С. 12-15.

Гузик, Т. Рівність кожного заради усіх // Вісник пенсійного фонду України. – 2009. – № 2. – С. 12-13.

Дубчак, Н. Сильний бік „слабкої” статі // Військо України. – 2007. - № 8. – С. 36-39.

Касіч, Г. Робота під стать : вітчизняні дами працюють більше за чоловіків, отримують – менше, та ще й „тягнуть” на собі домогосподарство // Хрещатик. – 2013. – 18 жовт. (№ 152). – С. 3.

Романюк, Т. Праця і гідна зарплата, представництво у владі й управлінні, ненасильство в сім'ї! Хіба це так багато? // Віче. – 2013. – № 21. – С. 28-30.

Солошенко, В. Практика дотримання засад тендерної рівності у країнах ЦСЄ як чинник демократизації суспільства // Віче. – 2013. – № 20. – С. 23-26.

Чернишова, С. Гендер, імперіалізм і ... острів'янки у світі Сомерсета Моєма // Всесвіт. – 2011. - № 7/8 . – С. 223-229.



Завітайте до нашої бібліотеки!

Чекаємо на Вас:

Вівторок - четвер з 13:00 до 19:00

П'ятниця з 14:00 до 19:00

Субота з 12:00 до 18:00

Неділя, понеділок – вихідний

Адреса:

м. Київ, вул. Жукова, 22

Телефон для довідок:

(044) 518-46-27



**Централізована бібліотечна система
Деснянського району
м. Києва**

Бібліотека ім. С. Олійника



**Гендерна рівність –
запорука розвинутого
суспільства**

Пам'ятка

м. Київ, 2014

Шановні користувачі!

Вашій увазі пропонується пам'ятка „**Гендерна рівність – запорука розвинутого суспільства**”.

На початку III тисячоліття важливою складовою забезпечення соціального прогресу стає *гендерна проблематика*.

Подальший прогрес суспільства не можливий без визначення ролі і місця жінки в даному суспільстві. Найбільше гендерна асиметрія проявляється в сфері управління державою, в сфері економіки.

Свідомість українських жінок щодо власних прав лишається доволі низькою.

Статистика ж свідчить про дисбаланс привілеїв у нашому суспільстві.

Середня зарплата серед жінок в Україні менша ніж у чоловіків, 55% безробітних – жінки. Жінки очолюють лише 12% великих та 15% середніх підприємств. Серед високопосадовців жінки становлять 13,5%, серед докторів наук – 21,6%. Жінки у Верховній Раді України складають 9,4% – це найгірший показник не те, що в Європі, а й серед країн пострадянського блоку

В Україні рівність прав і свобод людини визначається **Конституцією**, іншими законодавчими актами. І саме це є умовою подолання гендерної нерівності. Але в переважній мірі суспільство мало обізнане з вищезначеною проблемою.

Знання своїх прав та вміння їх захищати, нетерпиме ставлення до всіх проявів порушення прав і свобод людини є

важливою умовою й гарантією утвердження демократії в Україні та запорукою її європейської інтеграції.

У XX ст. жінки з усього світу започаткували активний міжнародний рух за права жінок. Наслідки цієї діяльності особливо відчутні на міжнародному рівні.

Однак, незважаючи на багатообіцяючі зміни в міжнародному праві та практиці, жінки з усього світу ще стикаються з повсякденною реальністю нехтування їхніми правами.

Гендерна рівність є однією з ознак правової держави. Держава зобов'язана забезпечувати дотримання прав людини, передбачених міжнародним законодавством.

Статті 3, 21, 23, 24 Конституції закріплюють рівність чоловіків та жінок в усіх сферах життя.

Частина третя ст. 24 Конституції України, безпосередньо присвячена подоланню дискримінації стосовно жінок в Україні та наголошує на тому, що рівність прав жінок і чоловіків забезпечується:

- наданням жінкам рівних з чоловіками можливостей у громадсько-політичній та культурній діяльності,
- у здобутті освіти та професійній підготовці,
- у праці та винагороді за неї і т. д.

Йдеться також про те, що створюються умови, які дають жінкам можливість поєднувати працю з материнством.

Окрім цього Україною ратифікована ціла низка міжнародних документів, зокрема базова з цих питань – *Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок*.

ЄС, утверджуючи принцип рівних можливостей, головну увагу зосередили на новій гендерній концепції. Від принципу однакового ставлення, що передбачає рівні права і можливості для всіх громадян – до стратегії позитивної дії.

На шляху до встановлення гендерної рівності у нашому суспільстві стоять наступні чинники:

- стереотипи масової свідомості, які й досі розглядають жінку як слабку у порівнянні з чоловіком істоту, яка є другорядною в суспільному, політичному та економічному житті.

- кризова економічна ситуація та переважаючий на ринку праці попит на працівників-чоловіків, а не жінок.

- слаборозвинуте громадянське суспільство, у тому числі пасивність жіночих організацій та окремих жінок у відстоюванні своїх законних прав та свобод.

- відсутність національного механізму щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах суспільного життя.

Ситуація в сьогоденній Україні потребує створення і реалізації *державної програми подолання гендерної нерівності*, адже зміни у становищі жінок в Україні можливі лише за умови послідовної державної гендерної політики.